

→ SONIA BRAU

Maire de Saint-Cyr-l'Ecole, conseillère départementale

Sonia Brau est née à Tarbes, dans le département des Hautes-Pyrénées, en région Occitanie, en 1975. Elle est âgée de 44 ans. Mariée et mère d'une fille de 15 ans, cadre dans l'Administration pénitentiaire (Ministère de la Justice),

Sonia Brau est arrivée dans les Yvelines en 1995. Son engagement en tant qu'élue pour la commune débute en 2008. En 2014, lors de la réélection de Bernard Debain, elle devient sa Première adjointe. Elle est alors chargée de l'Assainissement, de la Communication, et des Ressources humaines de la Ville. En mars 2015, elle devient Conseillère départementale des Yvelines du canton de Saint-Cyr-l'Ecole, aux côtés de Philippe

Benassaya, maire de Bois-d'Arcy. Au Département, Sonia Brau occupe le siège de présidente de la Commission «Emploi, Affaires sanitaires, Solidarités, Insertion et Handicap». Le jeudi 21 février dernier, elle est choisie par le Conseil municipal pour succéder à Bernard Debain à la faveur de sa démission et est élue maire de la ville. Elle est depuis unanimement reconnue comme étant un maire disponible, à l'écoute et proche des Saint-Cyriens.



→ Rejoignez-nous

Nom : Prénom :

Adresse :

Tel : Courriel :

Je souhaite participer aux actions de campagne avec le comité de soutien

Je souhaite apporter ma contribution financière à la campagne

Coupon et règlement à retourner à : **Jean-Claude Chamayou, mandataire financier de Sonia Brau, 12 rue Marat, 78210 Saint-Cyr-l'Ecole.** Un reçu donnant droit à déduction fiscale vous sera adressé. La réduction d'impôt est égale à 66% du montant du don, dans les limites fixées par la loi.

soniabrau2020@gmail.com - 06 20 83 79 97

 [fb.me/SoniaBrau2020](https://www.facebook.com/SoniaBrau2020)

 www.soniabrau2020.fr

Une ville pour vous



SONIA BRAU
Saint-Cyr au Coeur 2020 

ÉLECTIONS MUNICIPALES DES 15 ET 22 MARS 2020

AVEC SONIA BRAU

déjà du concret pour notre ville

→ UN BILAN SOLIDE :



• **35 M€ INVESTIS** dans le patrimoine Saint-Cyrien depuis 2014, **une saine gestion des actifs communaux** ;



• **PRIORITÉ AUX ENFANTS** avec 4,8 M€ engagés pour la **rénovation des écoles communales**. Des structures qui permettront à vos enfants, dès la rentrée 2020, d'étudier dans les meilleures conditions ;



• **25 CAMÉRAS DE VIDEOPROTECTION** dédiées à la **sécurité urbaine** et au lancement d'un centre de surveillance intercommunal (CSUI), une augmentation des effectifs de la Police municipale et la mise en place de **présences nocturnes** ;



• **EMBELLISSEMENT et protection du cadre de vie** avec la mise en place de surtaxes foncières sur la promotion immobilière dans les secteurs tendus, l'obtention de la première fleur du concours des Villes et villages fleuris et la gestion « zéro phyto » des espaces verts ;



• **RÉNOVATION ENGAGÉE** pour tous les grands ensembles sociaux à Saint-Cyr. Depuis 2008 notre majorité a négocié la **rénovation complète de l'ensemble du parc social** : une offre plus qualitative, plus attractive et plus écologique ;



• **SERVICE MINIMUM** dans les établissements scolaires en temps de grève pour ne pas rajouter du stress à vos difficultés pour aller travailler ;

→ UNE MÉTHODE ÉPROUVÉE :



• **DES CYCLES DE BALADES URBAINES** deux fois par an pour échanger sur **votre quotidien** ;



• **PROXIMITÉ et accessibilité** pour les Saint-Cyriens :

- **Permanences du Maire** tous les jeudis soir ;
- **Facebook live** et « Allô madame le Maire » une fois par mois ;
- **Cahier du citoyen** ouvert à l'hôtel de ville ;



• **ASSOCIER les habitants** à chacune des réalisations de la ville qui les concernent ;

SAINT CYR AU COEUR 2020

En mars prochain, pour faire face aux enjeux à venir, faites confiance à une équipe qui a fait ses preuves et votez Sonia Brau !

NOTRE ÉQUIPE

une nouvelle dynamique pour notre ville

→ Notre équipe regroupe **des femmes et des hommes engagés pour Saint-Cyr-l'École** dans ses commerces, ses entreprises, et ses associations. Reconnus pour les compétences qu'ils ont développées dans leurs domaines respectifs, ses membres



LES MEMBRES DU COMITÉ DE SOUTIEN

souhaitent agir de manière concrète et efficace pour bâtir le Saint-Cyr de demain **avec les Saint-Cyriens**.

Pour Saint-Cyr, le moment est venu de poursuivre la dynamique engagée avec une majorité porteuse de projets ambitieux, de solutions concrètes, **une équipe responsable** pour relever les défis que nous impose l'avenir.

Notre comité de soutien vient à votre rencontre régulièrement à la sortie des gares, sur le marché et au **plus près de chez vous, dans vos rues**. N'hésitez pas à leur faire part de vos suggestions !

NOS VALEURS

être au service des Saint-Cyriens

→ Notre commune a besoin de **regarder l'avenir avec confiance**.

Notre équipe propose des solutions réalistes pour Saint-Cyr-l'École qui seront mises en oeuvre **avec vous**.

Consciente des enjeux climatiques, notre équipe conduira une gestion durable et équilibrée : pas de dogmatisme, plutôt faire de **notre préoccupation pour la planète** une exigence de penser « durable » dans nos projets et au quotidien.

Depuis plus de dix ans vos élus «Saint-Cyr au Coeur» mettent en oeuvre avec intégrité une gestion budgétaire saine et rigoureuse. En dépit des très fortes incertitudes qui pèsent sur les ressources des communes, **nous nous engageons pour les six ans qui viennent à rechercher en priorité la stabilité fiscale**.



soniabrau2020.fr



NOS PREMIÈRES PROPOSITIONS



ENSEMBLE CONSTRUONS UNE VILLE À VOTRE SERVICE

• Faciliter et accompagner vos démarches municipales en ligne et accélérer la digitalisation des services, proposer un accompagnement pour les administrés peu à l'aise avec le digital ;

• Budget participatif : réaliser chaque année des projets directement proposés par les Saint-Cyriens dans le cadre d'un concours ;

• Créer une maison « France Service » à Saint-Cyr pour offrir un point de contact unique pour tous les services publics ;



• Faire de l'emploi une priorité: créer un Point Information Jeunesse pour favoriser l'insertion sur le marché du travail des jeunes, créer trois journées de job dating Saint-Cyriennes ;



UNE VILLE QUI PROTÈGE ET LUTTE CONTRE L'INCIVISME

• Renforcer la vidéo-protection aux points sensibles de la ville et lutter contre les traversées illégales de camions ;



• Mettre en place des éducateurs spécialisés pour agir localement et empêcher le décrochage scolaire et social des jeunes les plus fragiles ;

• Assermenter les agents de voirie de la ville pour lutter contre les incivilités du quotidien ;

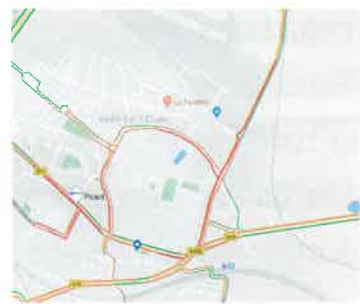


• Donner une place plus importante à la participation citoyenne et aux actions de préventions associatives ;



UNE VILLE QUI FACILITE VOS DÉPLACEMENTS ET QUI ANTICIPE SES FUTURS AMÉNAGEMENTS

• Réaliser un audit global des déplacements à Saint-Cyr pour mieux comprendre les flux et limiter la circulation de transit ;



• Optimiser le déploiement des places réservées et diminuer les nuisances liées aux livraisons à domicile ;

• Lancer un plan pluriannuel d'investissement dans les éclairages publics pour éliminer les causes de pannes récurrentes ;

• Mettre en place une démarche de développement durable de type «agenda 21» ;

• Favoriser l'implantation d'une voie cyclable sur l'ensemble des grands axes de la ville ;



UNE VILLE QUI SOIGNE VOTRE CADRE DE VIE ET RÉDUIT SON EMPREINTE

• Réaliser une étude pour mettre en valeur le patrimoine de la ville et créer une identité urbanistique propre à Saint-Cyr ;



• Mettre en place une charte des promoteurs pour mettre fin à la surchauffe immobilière et faire une pause dans l'urbanisation ;

• Mettre en place un «patrouilleur environnemental» pour lutter contre toutes les dégradations du quotidien dans nos rues (tags, petits dépôts sauvages, petits nettoyages...);

• Permettre la réappropriation des espaces publics de proximité par les Saint-Cyriens (fleurissement des pieds de murs, etc...);



• Retravailler les signalétiques aux entrées de ville, limiter la pollution lumineuse et visuelle, redéfinir la stratégie d'implantation publicitaire dans la ville ;



UNE VILLE QUI ŒUVRE POUR LA SOLIDARITÉ

• Organiser un speed-dating des associations à l'occasion de la journée des nouveaux arrivants pour faire connaître leurs initiatives et dynamiser l'engagement citoyen ;

• Réaliser des actions de sensibilisation au handicap sur les thématiques des événements de la ville ;



• Permettre le parrainage de nouveaux arrivants par des volontaires pour faciliter leur intégration dans la vie locale ;

• Sensibiliser aux risques de basculement vers la rue : identifier les signaux d'alerte et travailler sur la brèche pour empêcher le glissement vers la rue ;



UNE VILLE QUI ENCOURAGE L'ACTIVITÉ

• Valoriser et favoriser le « Made in Saint-Cyr » et le « acheter à Saint-Cyr » ;



• Mettre en place un ambassadeur du commerce local chargé de l'attractivité et de redynamiser le commerce de centre-ville ;

• Organiser un festival des commerçants et dynamiser le tissu économique local ;

• Encourager la reprise de l'association des commerçants par un groupe de personnes proactives et volontaires pour créer une dynamique vertueuse d'entraide et d'attractivité ;



• Poursuivre la dynamisation de nos activités sportives. Faire face à la demande grandissante du Tennis, accueillir à nouveau un club de rugby ;



UNE VILLE QUI S'APPUIE SUR SES PARTENAIRES

• Faire de chaque Saint-Cyrien le moteur des actions de la Ville ;

• Réévaluer la semaine de 4,5 jours par un sondage auprès des saint-cyriens qui scolarisent leurs enfants sur la commune ;

• Mettre en place un référent unique pour les partenaires extérieurs de la ville, un point de contact qui centralise les demandes et le suivi des projets ;



• Créer un « guide des partenaires » pour expliquer aux Saint-Cyriens les compétences de chacun de nos partenaires ;

• Systématiser la prise en compte des partenaires dans les projets de la ville ;

• Sensibiliser nos partenaires aux enjeux de leur mission pour les Saint-Cyriens ;